アキレスグループの採用活動におけるハラスメント防止方針

1．基本方針

当社グループは、社会の一員として、人権尊重の重要性を理解し、すべての活動において人権を尊重するために、「アキレスグループの人権方針」を定め、人権尊重への取り組みを推進しています。

当社グループは、当社グループの採用選考、会社説明会、インターンシップ、その他の就職活動に参加される求職者等（以下「求職者等」といいます。）の当社グループの採用面接への参加、採用説明会への参加、従業員への訪問、インターンシップへの参加、その他の就職活動（以下「求職活動等」といいます。）が阻害されないよう、当社グループの採用活動において、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他一切のハラスメント（以下「求職者等ハラスメント」といいます。）を容認しないものとし、公正かつ健全な環境の確保に取り組みます。

2．採用活動等における当社グループのルール

（1）面接・面談

面接・面談は、原則として複数の担当者により、当社グループ施設その他適切な場所または当社グループが認めたオンライン会議システムを利用して実施します。

（2）場所

対面による面接・面談等は、担当者または求職者等の自宅、その他私的な場所、飲酒を伴う場、その他採用活動として不適切な場所では実施しません。

（3）時間

面接・面談は、原則として当社グループの就業時間内に実施し、深夜・早朝における面接・面談等は、求職者等からの要請がある場合またはその同意がある場合でなければ実施しません。

（4）連絡方法

当社グループのメールアドレス、電話または当社グループが認めた採用管理システムを使用するものとし、担当者個人のSNS 等の私的な連絡先を使用しません。

（5）質問・言動

性的な言動、交際の要求、私生活への過度な質問、応募者の適性・能力と関係のない事項についての不適切な質問または情報収集、その他求職者等の人格または尊厳を害する言動を行いません。

3．相談窓口

当社グループの採用活動における求職者等ハラスメントに関する相談は、以下の窓口で受け付けます。

https://achilles-recruit.jp/contact/?inquiry=harassment

アキレスグループの採用活動におけるハラスメント防止方針

４．行為者への対応
　当社グループは、求職者等ハラスメントが認められた場合、就業規則、その他の社内規定に基づき、行為者に対して厳正に対処します。

５．プライバシー保護および不利益取扱いの禁止
　当社グループは、求職者等ハラスメントに関する相談者および関係者のプライバシーを保護するために必要な措置を講じます。また、求職者等や従業員が、求職者等ハラスメントに関する相談、協力等を行ったことを理由として、不利益な取扱いを一切行いません。

制定日　2026年9月30日
アキレス株式会社